

1. 行動予測 本人の行動の傾向や、姿勢、意識の強さを表現しています。入社後のパフォーマンスに直接的に関連する評価項目で、特性や成熟度を総合的に判断した結果です。

| 評価項目 | 意味 | 弱い | 普通 | 強い | 判定 |
|-----------|----------------------------|----------------|----|----|----|
| 活動的・行動力 | フットワークよく仕事をこなす・決断が早く行動力がある | [Progress bar] | | | 9 |
| 達成志向 | 競争意識や成功意欲が強くやるべきことに全力を尽くす | [Progress bar] | | | 6 |
| チャレンジ志向 | 失敗を恐れず果敢に挑戦しようとする | [Progress bar] | | | 10 |
| 革新的 | 従来の価値観・やり方にとらわれず新しい事に取り組める | [Progress bar] | | | 9 |
| 自律・責任性 | 人に頼らず自らの裁量で判断・行動し責任意識が強い | [Progress bar] | | | 5 |
| 持続力 | ひとつの事に集中し粘り強く最後までやり抜こうとする | [Progress bar] | | | 3 |
| コミュニケーション | 対人面に積極的で周囲とよく意思の疎通が図れる | [Progress bar] | | | 8 |
| 協調・協力性 | 周囲への配慮ができて協同で物事を進めようとする | [Progress bar] | | | 1 |
| 規範的行動 | 秩序やルール規範に対する意識が強く真面目で常軌的 | [Progress bar] | | | 1 |
| 熟慮・慎重 | 筋道を立てて十分に考え念入りに物事を進める | [Progress bar] | | | 3 |



右下：周囲に頼ることなく、自ら決めたことを積極的に実行するタイプです。自由度が高く個人の意見が活かせることから力を発揮しそうです。一方、周囲との関係を円滑にする努力や、組織的な行動意識に欠ける面があるようです。

2. 注意点 情緒的側面や不適応行動面など、入社後のリスク回避の為に事前に確認しておきたい注意項目です。

| 注意項目 | 意味 | 一般範囲 | 要確認 | 注意 | 判定 |
|---------|------------------------------|----------------|-----|----|----|
| 抑うつ・不安 | 認知スタイルが悲観的で気分の落ち込みや不安を感じやすい | [Progress bar] | | | 2 |
| 機能不全的思考 | 不合理な思考で自分を追い込み心理的負荷がかかりやすい | [Progress bar] | | | 1 |
| 依存・回避的 | 人を当てにしがちで自発的な行動や責任意識が希薄 | [Progress bar] | | | 2 |
| 感情的・衝動的 | 自らの感情を抑えずに感情的・衝動的な行動をとることがある | [Progress bar] | | | 8 |
| 自己中心的 | 周囲や相手に対する配慮に欠け時に傲慢で自分勝手さが目立つ | [Progress bar] | | | 10 |

【自己中心的】自分勝手な考え方をし、周囲の感情や利害を尊重しない面があります。

【感情的・衝動的】自分の言動や行動をコントロールして理性的でいることが苦手な面があります。

3. クローズアップ 採用選考時に最も重視される2項目に着目した結果です。

対人関係スタイル

実際のコミュニケーション場面だけでなく、対人関係面全般にみられる大きなスタイルの把握をします。

| 評価項目 | 弱い | 普通 | 強い | 判定 |
|------|----------------|----|----|----|
| 自己志向 | [Progress bar] | | | 10 |
| 積極的 | [Progress bar] | | | 8 |

周囲の状況や他者の意向をあまり気にせず、自分のペースで積極的にコミュニケーションをとるスタイルです。



ストレス耐性

認知スタイルや高ストレス状態からの回復傾向など、ストレス耐性を総合的に判断します。

| 評価項目 | 弱い | 普通 | 強い | 判定 |
|--------|----------------|----|----|----|
| 認知スタイル | [Progress bar] | | | 10 |
| 対処・回復 | [Progress bar] | | | 9 |



強い：多くの場面でストレスの影響をコントロールできそうです。精神的に安定していてストレスフルな状況でも力を発揮できそうです。

4. 総合判定

採用の有望度 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

高い ↑ **職務適性** ↓ 低い

| 職務内容 | 判定 |
|------------------|----|
| スピードが求められる仕事 | 9 |
| 人を引っ張ってゆく仕事 | 9 |
| 発想の柔軟さが求められる仕事 | 9 |
| 責任が重く決断力を求められる仕事 | 9 |
| 目標達成の強い意志を要する仕事 | 6 |
| 人と接する機会が多い仕事 | 5 |
| 周囲と協同で進める仕事 | 3 |
| 規律や手順を重視する仕事 | 3 |
| 集中して着実に進める仕事 | 3 |

高い ↑ **職種イメージ** ↓ 低い

| 職種イメージ | 判定 |
|----------|----|
| ルートセールス | 9 |
| 新規開拓 | 9 |
| 経営企画 | 7 |
| 対人サービス | 5 |
| 技術・エンジニア | 5 |
| 一般事務 | 3 |
| 自社適性1 | - |
| 自社適性2 | - |
| 自社適性3 | - |

定着性 確認：職務や組織に対する不満が強いと、自身のキャリアアップを念頭に置いた離職や、転職などを積極的に考えるリスクがあります。

5. オプション項目

基礎能力

基礎学力 - - - -

- -

知的能力 - - - -

適性検査と能力検査の両方を受検していない場合表示されません。

1. 特性 個人を特徴づける一貫性があり、長期的に安定している基本的行動傾向

| 因子 | 行動の特徴 | 低い | 普通 | 高い | 指数 |
|-----|---------------------------|----|----|----|----|
| ACT | 高：物事の判断が速い、活動的で行動力がある | | | | 70 |
| 活動性 | 低：物事の進行に時間がかかる、反応が遅い | | | | |
| SOC | 高：周囲と積極的にコミュニケーションをとる、社会的 | | | | 64 |
| 社会性 | 低：引っ込み思案であまり打ち解けない、内向的 | | | | |
| ANT | 高：変化を好み革新的、実験的で新し物好き | | | | 68 |
| 進取性 | 低：あまり変化を好まず保守的、安定志向 | | | | |
| ABS | 高：物事を論理的・分析的に捉える、考え過ぎる | | | | 48 |
| 思索性 | 低：あまり深く考え込まず直観的に行動する、感覚的 | | | | |
| COM | 高：競争意識や成功意欲が強い、負けず嫌い | | | | 51 |
| 競争性 | 低：勝ち負けや優劣にあまりこだわらず調和的 | | | | |
| AUT | 高：自分独自の判断で行動する、自己責任意識が強い | | | | 48 |
| 自律性 | 低：依頼心が強く他人任せな面がある | | | | |
| SYM | 高：優しく思いやりがある、共感的、同情的 | | | | 46 |
| 共感性 | 低：他人とクールに接する、利己的で冷淡な面がある | | | | |
| ADH | 高：諦めず徹底的にやり抜こうとする、執着心が強い | | | | 46 |
| 徹底性 | 低：物事にこだわらない、諦めが早く中途半端 | | | | |
| NOR | 高：ルールや規則に厳格、真面目で多少堅苦しい | | | | 40 |
| 規律性 | 低：約束や時間等がいい加減、臨機応変 | | | | |
| CAR | 高：物事を慎重に進める、計画的で堅実 | | | | 40 |
| 慎重性 | 低：大胆で思い切りが良い、場当たりので軽率 | | | | |
| NEU | 高：何事にも過敏で気にしすぎる、自責的傾向が強い | | | | 29 |
| 神経質 | 低：細かいことを気にせずおおらか、平静としている | | | | |
| PES | 高：物事や将来を悲観的にとらえる、マイナス思考 | | | | 37 |
| 悲観性 | 低：物事を前向きにとらえる、楽観的、希望的 | | | | |

■行動面

日頃から活動的で、あれこれ迷わずとにかく行動を起こします。思いつきや直観そのままで動くような面もありますが、やるべきことをできるだけ早く終えようとして、自ら率先して動くような行動力があります。また、世間の流行などに敏感で、誰もやったことがないことや新しいことに積極的です。日頃から新しいヒントや改善点に気付くことも多く、慣習にとらわれず、新しいアイデアを試すような革新的な面があります。

■情緒面

あまり細かいことを気にせず平静としています。自分の能力や将来に対しても希望的で、物事を過度に心配したり、否定的な考え方に囚われることはありません。失敗や気分の落ち込みからの回復も速く、常に物事の明るい面を見ようとし、成功をイメージして物事に取り組むことができます。

2. 成熟度 特性を強化あるいは制御する、意識的行動や社会的対象に対する適応態度

| 因子 | 行動の特徴 | 低い | 普通 | 高い | 指数 |
|-------|------------------------|----|----|----|----|
| SEF | 高：自分に自信があり強気、有能感が強い | | | | 68 |
| 自己肯定感 | 低：自分に自信がなく控えめ、自己否定的 | | | | |
| DIR | 高：周囲に合わせようとする、場の空気を読む | | | | 20 |
| 他者志向性 | 低：周囲に関心がなくマイペース、自分本位 | | | | |
| SST | 高：あまり感情的にならない、分別があり理性的 | | | | 45 |
| 自己安定性 | 低：感情の影響を受けやすい、一貫しない | | | | |

■成熟度コメント

過去の様々な経験から、自分で多くのことができる自信があり、困難な場面でも自分を見失うことなく自己を肯定的に捉えようとしています。一方で、周囲の意向をあまり気かけないため、自分のペースで思った通りに物事を進めようとする傾向があります。また、自分の感情をコントロールできずに、気分の浮き沈みが行動面に現れてしまうことがありますので、冷静さを欠いた自分勝手な行動で、周囲を振り回すようなことがあるかもしれません。

フィードバックレポート
競技名/サッカー

このレポートは、あなたの特徴を、「大まかな行動傾向」、「対人関係スタイル」、「力を発揮する職務」の3つの側面で表現しています。普段の自分を振り返るきっかけとして、今後の能力開発に役立ててください。

1. あなたの行動の傾向

自らの意志で積極的に行動しようとする傾向



| | |
|-------|---|
| あなたは | 日頃から活動的で、多くの場面で積極的に行動を起こすことができます。しなければならぬことがあれば、できるだけ早く終わらせようとし、他の人が考え込んでしまうような困難な状況でも、自ら率先して解決のために動く行動力があります。物事を決断するのも早く、あれこれ迷わずにすぐ結論を出すようなところがありますので、自然と自分がグループの先頭に立っていることも多いことでしょう。 |
| アドバイス | 自ら積極的に行動できるということは、多くの場面で重要な強みとなります。ただし、思いついたことを直ぐ行動に移すことや、迷うことなく決断することは、周囲とのバランスを欠いた行動となったり、計画性を欠き途中でうまくいなくなる場合があります。周囲に配慮し、状況を冷静に判断して、成功のための計画を立てることを心がければ、持ち前の行動力で、周囲を引っ張っていくような力が期待できます。 |

自らの責任で物事を成し遂げようとする傾向



| | |
|-------|---|
| あなたは | 自分独自の判断で行動するよりも、周囲の指示やアドバイスを受けて行動するほうが多いようです。他人の意見をそのまま受け入れたり、自分で出来そうなことでも上位者に判断を委ねるような、周囲に依存しがちな面があるかもしれません。依存傾向が強いと、どうしても当事者意識が希薄になりがちですので、最後まで自分ひとりの責任で物事を成し遂げるようなことが少なくなってしまうます。 |
| アドバイス | 他人からの指示に素直な姿勢は重要なことですが、当事者意識を持って主体的に動かなければ、解決しないことも多いはず。自分で目標を設定し、その目標に到達するまで他人には任せないなど、自分なりのルールを作ってみたり、得意分野を持つようにして、逆に周囲から頼られるような状況を作っていくと、自然と自己責任意識が強くなり、自分の責任で物事を成し遂げることができるようになるでしょう。 |

物事を明るく前向きにとらえようとする傾向



| | |
|-------|---|
| あなたは | あまり悲観的な気持ちにとらわれることもなく、物事の良い面、明るい面を見ることができるようです。成功することをイメージして物事に取り組むことが出来たり、過ぎ去った昔のこといつまでも拘ることなく、前を向いて行動することが出来ているのではないのでしょうか。また、物事を気にし過ぎて不安になるようなこともあまりなく、気持ちが安定していて、余計な心配事やストレスを感じることも少ないようです。 |
| アドバイス | 困難に遭遇した時、物事を明るく前向きにとらえようとするのは、精神的な落ち込みを回避して、具体的な解決へと導く上で大きな役割を果たします。その姿勢を忘れずに常に前を向いて行動して下さい。注意したいのは、楽観的で物事をあまり心配しないため、状況の悪化に対して対処が遅れるようなところ。過度な警戒は行動を委縮させますが、状況の変化に気を配り、客観的な判断を心がけるようにして下さい。 |

周囲と協調して物事を進めようとする傾向



| | |
|-------|--|
| あなたは | 周囲に対してあまり強い関心を持つ方ではないので、その場に合わせた相応しい行動をとるようなことを、わざわざ思いやることがあるかもしれません。あれこれ気を使うよりも、自分中心に動いた方が気が楽だと思えることも多いのではないのでしょうか。また、自分を犠牲にしてまで、他の人の手助けをするようなことにあまり熱心ではなく、周囲と協調して何かを成し遂げようとするには関心が薄いようです。 |
| アドバイス | 相手の心情にあまり関心を払わなかったり、その場の空気に配慮する姿勢に欠けていると、周囲との間に認識のズレが生じ、共通の目的に向かう上でマイナスとなることがあります。単独で出来ることには限りがありますし、時には自分が周りに合わせることも必要です。日頃から周囲との関係構築に目を向けて、お互いが協力し合える体制を整えておくことは、自分にとってプラスになるという意識を持って行動して下さい。 |

規律を重視し時間や約束を守ろうとする傾向



| | |
|-------|--|
| あなたは | 時間や約束にあまり厳格ではなく、多少ルーズな面もあるかもしれません。また、規則や秩序を守ることに関心が薄いため、多少のルール違反があっても結果が伴うのであれば問題ない、と思っている面もあるのではないのでしょうか。そうした意識が、臨機応変な行動として良い結果を招くこともありますが、グループ内での指示に従わなかったり、約束したことを守らないなどの態度になって現れることがあります。 |
| アドバイス | 既存の規則や約束事などを堅苦しく感じたり、自由に行動したいと思う気持ちは誰にでもあるものです。しかし、自分の判断を優先させるあまり、規則や慣習を軽視するような態度をとってしまうと、周囲の迷惑になることや、そのことで自分が信頼を失うこともあります。決まり事にはそれが定められた理由があるはずですし、それに厳格でなくてはならない時もあります。そのことを理解して行動するよう心がけて下さい。 |

2. あなたの対人関係のスタイル

| 評価項目 | 弱い | 強い |
|------|------------------------------------|----|
| 自己志向 | [Progress bar from weak to strong] | |
| 積極的 | [Progress bar from weak to strong] | |

周囲の状況や他者の意向をあまり気にせず、自分のペースで積極的にコミュニケーションをとるスタイルですので、相手に対して影響力を持つことも多いのではないのでしょうか。ただし、一般的な価値観やその場の空気に配慮しないと、自分の意見を一方的に主張するだけになってしまいます。その場にふさわしい振る舞いや、他の人の考えていることに配慮することを心がけて、バランスの良いコミュニケーションを目指して下さい。



3. あなたが力を発揮する職務

